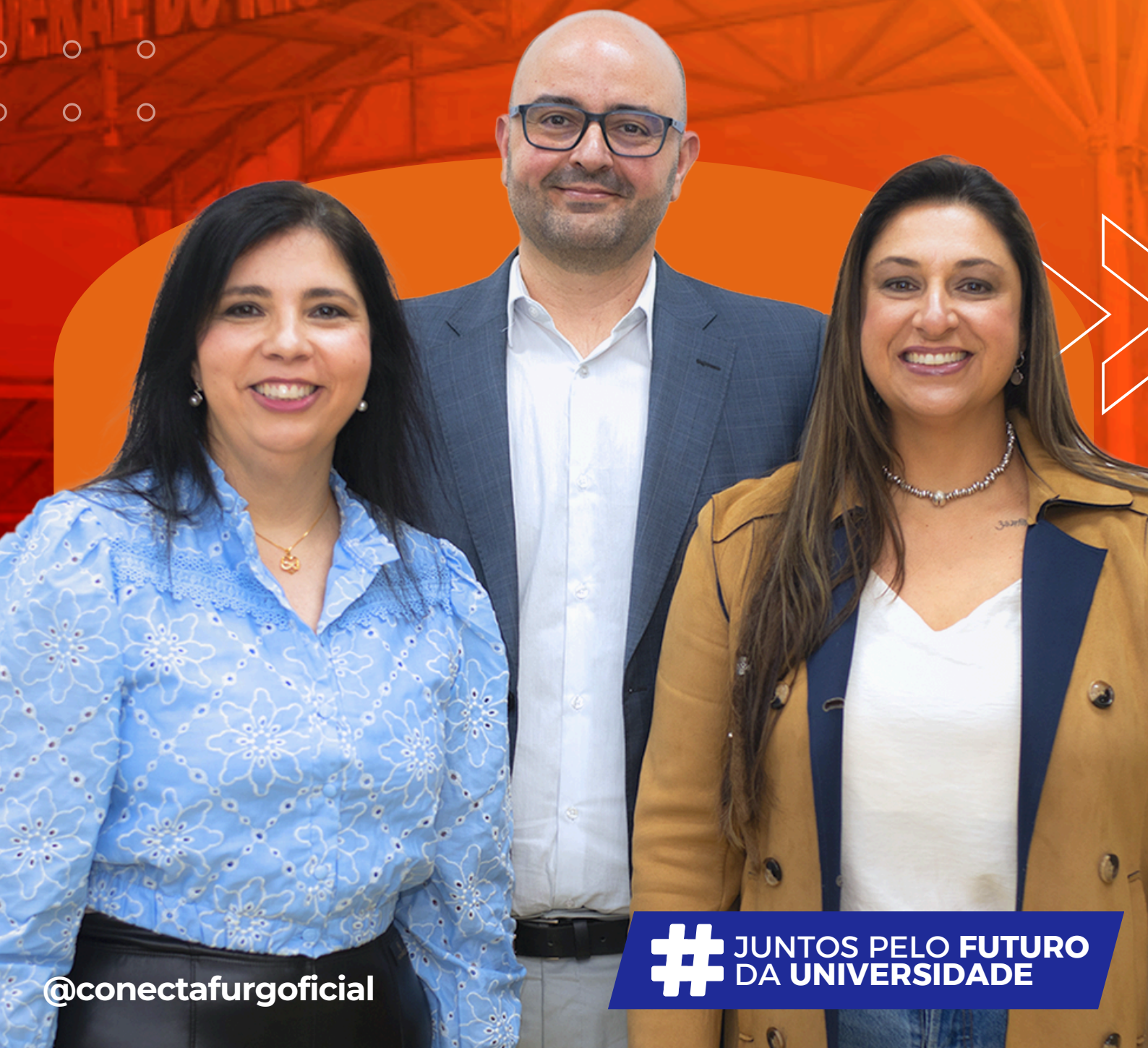


CONECTA
FURG

EDISON • RITA • MICHELE

CHAPA 2

PROPOSTA DE GESTÃO
2025 - 2029



@conectafurgoficial

JUNTOS PELO FUTURO
DA UNIVERSIDADE

Conecta**FURG**

Conecta ciência, tecnologia, arte e cultura,
Ensino, pesquisa e a extensão,
Une saberes em uma só partitura,
Harmonia e direção em uma só canção.

Conecta tuas histórias,
Teu passado, presente e sonhos futuros,
Integra Campi, Museus e o nosso Hospital,
Rompe fronteiras, aproxima com você.

Conecta com os servidores,
Estudantes e a comunidade,
Alcança o profundo do ser humano,
Com amorosidade e com verdade.

Conecta a saúde,
Se entrelaça ao trabalho com amor, paixão e amizade,
Escuta, respeita, acolhe com zelo,
Fortalece a ética e o pertencimento de verdade.

Conecta ecossistemas, lagoas e mares,
Caminhos sustentáveis que juntos vão traçar,
Tal como as águas que sonham em desaguar,
No imenso oceano da nossa Universidade.

Conecta com você, suas ideias, seus sonhos,
Conecta FURG à tua essência e identidade,
Resgata o sonho de viver FURG,
E transforma sonhos em possibilidades.

Conecta teus sonhos, tuas ideias, transforma vidas,
Conecta FURG, porque a conexão é para sempre,
Conecta pessoas, ideias, sonhos, transforma vidas,
Conecta FURG, hoje e para sempre!

SUMÁRIO

Quem Somos?	02
Nossos Valores	05
Plano de Gestão	09
Propostas	10
Conectando	31

QUEM SOMOS?

EDISON BARLEM

Candidato a:
Reitor



Sou Edison, filho de Raul e Lerci, Casado com Jamila e pai do Augusto e da Marina. Enfermeiro graduado pela FURG, tendo realizado meu curso de mestrado e doutorado também na nossa Universidade. Desde a graduação desenvolvi estudos na área de Ética e Bioética, aprofundando a temática também no estágio pós-doutoral. Atuo na gestão universitária há 12 anos, sendo Diretor da Escola de Enfermagem nos últimos dois mandatos. Fui Presidente da Associação Brasileira de Enfermagem Regional, atuando intensamente em pautas relacionadas ao desenvolvimento político, social e científico da enfermagem. Fui conselheiro municipal de saúde. Sou Bolsista de Produtividade em pesquisa nível 1D do CNPq na área de saúde mental, pesquisando temáticas ligadas ao Sofrimento Moral e a Sensibilidade Moral. Atuo nos Programas de Pós-Graduação em Enfermagem (EENF) e Ciências da Saúde (FAMED). Além da atuação como docente, sempre estive ligado as causas sociais junto a nossa Universidade, atuando intensamente no período da Pandemia de COVID-19 junto a Prefeitura municipal, Secretaria de Saúde e Universidade. Criamos no período um sistema de Telessaúde que foi conduzido pela Escola de Enfermagem e Faculdade de Medicina. Mais recentemente, diante dos desafios das enchentes, estivemos a frente da gestão da informação dos abrigos e suas demandas, através da implantação do Abrigos RS. Tenho o orgulho de Conectar minha atuação profissional e social em prol dos territórios nos quais a FURG se faz presente, sempre buscando conectar o ensino, a pesquisa, a extensão e a tecnologia a todas demandas sociais.

QUEM SOMOS?

RITA GRECCO

Candidata à:
Vice-Reitora



Sou Rita de Cássia Grecco dos Santos, filha da Zolamar e do Adilson, irmã da Rejane e mãe da Maria Fernanda. No meu tempo livre, adoro ir ao cinema, mergulhar em boas leituras e assistir a shows. Minha jornada na educação começou há 31 anos, sendo 11 deles na Educação Básica, onde atuei como Alfabetizadora, Professora de História nos Anos Finais, de Sociologia no Ensino Médio e de Sociologia do Trabalho no Ensino Técnico. Nos últimos 20 anos, no Instituto de Educação, tenho me dedicado à Educação Superior, especialmente na formação de professores nas modalidades presencial e a distância, além de atuar como Pesquisadora na área de História da Educação no Programa de Pós-graduação em História - PPGH, com ênfase na Memória e Formação Docente e na História das Instituições Escolares. Minha experiência em gestão inclui funções como Supervisora Escolar e Vice-diretora na Educação Básica, e, na FURG, fui Coordenadora do Curso de Pedagogia (Presencial e a Distância) e Presidente da Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD. Também atuo como Avaliadora do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (BASIS) do INEP/MEC. Realizei duas Missões de Estudos e Pesquisas Internacionais, uma na University of Gothenburg, na Suécia, e outra no Oceanário de Lisboa, em Portugal, explorando a Formação da Mentalidade Marítima, e também na Universidade Eduardo Mondlane, em Moçambique, abordando a temática da Alfabetização.

QUEM SOMOS?

MICHELE COSTA

Candidata à:
Terceira Integrante



Sou a Michele Greque de Moraes Costa, casada com Jorge e mãe do Pedro Augusto. Sou filha da Loiza e do Leopoldino, irmã do Jefferson e da Eteiele, e parte da família ainda são os nossos dois doguinhos adotados, Zarrouk e Spirulina. Nas horas vagas, adoro praticar esportes aquáticos e yoga. Sou Professora na Universidade Federal do Rio Grande (FURG) e Bolsista de Produtividade em Pesquisa nível 1D do CNPq. Na FURG, oriento e cooriento estudantes de Engenharia de Alimentos e Engenharia Bioquímica, e atuo como coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Engenharia e Ciência de Alimentos (PPGECA) (Conceito CAPES 7). Minha jornada acadêmica me levou a fazer doutorado sanduíche na Alemanha e pós-doutorado nos Estados Unidos, onde tive a oportunidade de desenvolver pesquisas inovadoras com bioprocessos microalgas. Em 2021, realizei uma missão em Dubai pela Aviation X Lab, consórcio formado pelo governo dos Emirados Árabes Unidos e que reúne cinco gigantes da aviação global (Emirates, Airbus, Collins Aerospace, GE Aviation e Thales), cujo projeto visou reduzir a emissão de CO2 no setor de aviação, através do cultivo de microalgas. Minha paixão pela ciência me rendeu mais de 140 artigos publicados, 54 capítulos de livros, 13 produtos tecnológicos, e 25 patentes, e fui reconhecida como uma das pesquisadoras mais influentes do mundo pela revista PLOS Biology.

NOSSOS VALORES

Para apresentar o nosso planejamento, destacamos como ponto inicial o processo de conexão de informações gerenciais que se baseiam em um processo de diagnóstico que parte da escuta qualificada, da análise de indicadores dos nossos documentos norteadores, em especial do Projeto Pedagógico Institucional (PPI 2024-2033), do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024-2028), dos Relatórios Gerenciais das Unidades e de todo processo de escuta ativa que temos desenvolvido ao longo do processo. Neste sentido, é fundamental reconhecer e comprometer-se com nossos valores, que são transversais e norteiam as propostas para a gestão democrática da Universidade.

Em cada proposta esses valores articulam ideias, metas e planejamentos. A realização do conjunto de propostas é dinâmica, possui movimento contínuo com as necessidades da comunidade universitária, sendo construídas com e para a comunidade universitária. O ponto de partida é nossa experiência diária e cotidiana na gestão, no ensino de graduação e pós-graduação, na pesquisa e na inovação tecnológica como elementos qualificadores das práticas de transformação social, assim como na extensão como elemento real, contínuo e balizador de todas ações, possibilitando o verdadeiro pertencimento à comunidade.



(Rita, Edison e Michele)

NOSSOS VALORES

São valores da ConectaFURG:

- Ética nas relações internas e com a sociedade
- Compromisso Social
- Inclusão e diversidade
- Foco nas relações
- Desenvolvimento Sustentável
- Resolutividade

Ética nas relações internas e com a sociedade

A ética está relacionada a capacidade de responder às questões cotidianas com autonomia, justiça, beneficência e comprometimento. Esse valor baliza ações, processos, formas de gestão e estabelece a horizontalidade nas relações. Desta forma, reconhecendo que o verdadeiro sentido de uma Universidade se encontra em transformar a realidade de pessoas, grupos e comunidades, estabelecendo conexões verdadeiras e duradouras.

Compromisso Social

Uma Universidade tem o compromisso de conectar-se aos territórios em que estabelece relações, transformando os contextos em que se insere. Suas filosofias e práticas devem estar alinhadas, em consonância com as necessidades ecossistêmicas. A universidade deve ser o eixo motriz dos processos de transformação da sociedade, permitindo a construção de novos conhecimentos, transformando pessoas e realidades. O compromisso social combate o elitismo e as desigualdades. O ser humano e as humanidades, os grupos e comunidades, as políticas e os processos de gestão, assim como os ambientes e ecossistemas devem ser foco permanente de reflexão e discussão, de reconhecimento e pertencimento.

Inclusão e diversidade

A inclusão e a diversidade são os elementos centrais que articulam a ética e o compromisso social. Somos uma sociedade com

NOSSOS VALORES

acentuadas disparidades e a Universidade Pública Brasileira tem o compromisso de atuar no sentido de combatê-las. Uma Universidade com princípios de Ética e compromisso Social deve ser inclusiva, diversa e dialógica. A diversidade remete ao diverso, ao plural, a multiplicidade cultural, aos diferentes grupos e suas identidades. O conceito de “inclusão” refere-se a incluir verdadeiramente todas as formas de diversidade, que além de ser um princípio de justiça social, fortalece a própria Universidade. A inclusão e a diversidade como valores estabelecem que o essencial consiste em constantemente avaliar e potencializar as políticas de acesso, de permanência, de inclusão e de participação. Igualdade de oportunidade no acesso, na participação e na permanência nas atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.

Foco nas relações

O foco nas relações reconhece a necessidade de conexão entre as pessoas, voltando as ações para atenção à saúde, à satisfação, ao bem-estar físico, mental e espiritual, na integração, com foco no desenvolvimento pessoal, na pluralidade de ideias e na realização dos processos de gestão a partir das bases, daqueles que vivenciam o ensino, a pesquisa a extensão e a inovação tecnológica. É preciso considerar as pessoas como o cerne da organização e suas relações como elementos qualificadores dos ambientes universitários, destacando-se a necessidade de participação ativa em todos os processos de decisão e de transformação das próprias realidades.

Desenvolvimento Sustentável

O desenvolvimento sustentável deve estar presente em todo contexto Universitário, sendo um processo contínuo, orgânico, transparente e democrático e dialógico, articulado com as dimensões política, social, econômica e ecossistêmica. Ele se processa na transversalidade, na organicidade, no cotidiano e nas minúcias do fazer cotidiano, devendo englobar ensino, pesquisa, extensão, inovação tecnológica e processos de gestão. A universidade

NOSSOS VALORES

deve servir de modelo para a sociedade, devendo consumir menos, otimizar mais, valorizar mais, incluir mais, diversificar mais, recuperar mais e quando ainda não houver alternativa existente, produzir inovação e tecnologias de sustentabilidade.

Resolutividade

A resolutividade como valor destaca a necessidade de solucionar as demandas da comunidade acadêmica e sociedade. Ressalta a necessidade da efetividade dos processos, a integralidade, a transparência, o acesso universal, a satisfação, a intersetorialidade, a implementação de tecnologias e, a otimização dos processos. A resolutividade estabelece como conexão a necessidade de um planejamento estratégico comprometido com o desenvolvimento sustentável e atenção as reais demandas sócio-eco-culturais, ganhando eficiência, reduzindo custos e resistindo às adversidades.

PLANO DE GESTÃO

Esse plano não nasceu pronto. Ele se apresenta sob um processo de inclusão, pertencimento e diálogo, tendo como ponto de partida e chegada a nossa comunidade universitária. Um planejamento verdadeiramente democrático se constroi com conexões, caminhos entre os dados estatísticos e os dados advindos do processo de escuta e acolhimento. Precisa ser factível, justo, sustentável, humano e ético. Aqui são apresentadas nossas propostas no âmbito da gestão universitária, que se dividirão nos seguintes eixos: Ensino; Pesquisa; Inovação Tecnológica; Extensão; Arte, Esporte e Cultura; Assuntos estudantis; Inclusão e diversidade; Gestão de atenção e cuidado às pessoas, inclusão e diversidade; Infraestrutura; Gestão ambiental; Informação e comunicação institucional; Gestão de riscos, integridade e governança.

Em cada eixo encontram-se propostas que buscam implementar ações acadêmicas para qualificação dos cursos de graduação, pós-graduação e educação a distância, atendendo às necessidades internas dos servidores e externas da sociedade; de infraestrutura, com foco na consolidação e ampliação dos campi, aumento do diálogo e ações junto a Saúde e ao Hospital Universitário, com vistas a fortalecer as áreas da saúde e sua capacidade de atendimento da comunidade; promoção de práticas para o bem-estar e saúde dos docentes, técnicos e discentes em todos os Campi; consolidação e alargamento das políticas de inclusão e acolhimento de estudantes, servidores e terceirizados, proporcionando acesso e permanência em todo ciclo universitário; ações de práticas de gestão e processos de trabalho; aprofundamento e criação de novos recursos de escuta e diálogo com as comunidades interna e externa à universidade.

PROPOSTAS

Eixos Norteadores:

- Ensino
- Pesquisa
- Inovação Tecnológica
- Extensão, Arte, Esporte e Cultura
- Assuntos Estudantis, Inclusão e Diversidade
- Gestão de atenção e cuidado as pessoas, Inclusão e Diversidade
- Infraestrutura
- Gestão Ambiental
- Ações junto às áreas da saúde
- Gestão de riscos, integridade e governança

PROPOSTAS

Eixo 1

Ensino

- Qualificar a oferta de cursos de graduação, tanto na sede, quanto nos Campi, contemplando as necessidades locais, regionais e nacionais;
- Manter e fortalecer os programas permanentes voltados à formação dos discentes e de professores da Educação Básica;
- Estimular e apoiar a oferta de disciplinas de Libras e Língua Inglesa de forma transversal aos cursos de graduação;
- Consolidar e acompanhar o processo de curricularização da extensão em todos os cursos de graduação, possibilitando fomento à realização dessas atividades;
- Incentivar a cultura de ensino e de aprendizagem baseada na inclusão, na inovação pedagógica, na pesquisa, na interdisciplinaridade, na interação com o mundo do trabalho, na justiça social e na igualdade de direitos através da formação continuada;
- Incentivar a flexibilização curricular e a criação de componentes curriculares transversais e integradores de relevância social e ambiental;
- Implementar o acompanhamento permanente de egressos em todos os cursos de graduação através da implantação de um portal de institucional;
- Fortalecer a assessoria às ações afirmativas com programas de suporte pedagógico e didático à diversidade, à permanência e ao acompanhamento dos estudantes, qualificando as estruturas ligadas às ações afirmativas.

PROPOSTAS

Eixo 1

Ensino

- Aprimorar o Programa de Formação Continuada na Área Pedagógica (PROFOCAP) com base no diagnóstico das demandas formativas objetivas e na valorização e na socialização das experiências formativas dos docentes;
- Ampliar os mecanismos de enfrentamento à retenção e à evasão acadêmica, otimizando o levantamento de dados sob os motivos de tais ocorrências e a partir dessas informações buscar junto aos cursos alternativas para resolução dos problemas;
- Revitalizar os recursos e reconceituar os espaços, acervos e as atividades nas bibliotecas, tornando os ambientes mais modernizados e acolhedores;
- Ampliar a comunicação e a integração entre Comitê de Graduação (COMGRAD), Núcleos Docentes Estruturantes (NDEs), Unidades Acadêmicas e PROGRAD.

PROPOSTAS

Eixo 2

Pesquisa

- Investir em uma ciência integrada entre as diferentes áreas do conhecimento, a partir do levantamento de temas transversais prioritários e criação de Núcleos de Apoio à Pesquisa;
- Criar um escritório de apoio institucional ao pesquisador para auxiliar/orientar o mesmo em editais de fomento e prestação de contas;
- Criar um fórum permanente de jovens pesquisadores e recém doutores buscando acompanhar e consolidar a carreira de pesquisador;
- Criação de ferramenta de apoio ao uso de laboratórios multifuncionais e multiusuários e de rastreabilidade de equipamentos;
- Criar base de dados de expertise dos servidores da FURG;
- Apoiar a criação de novos cursos de pós-graduação (mestrado e doutorado);
- Estabelecer um programa de apoio à revisão de inglês de artigos científicos;
- Ofertar disciplinas transversais aos cursos de pós-graduação stricto sensu, com foco na escrita, integridade científica e gestão da carreira de pesquisador, além de outros temas oportunos;
- Criar um espaço de comunicação para divulgação de pesquisas e dos programas de pós-graduação da FURG;
- Criar prêmio de excelência em pesquisa para estudantes de graduação e pós-graduação por área de conhecimento;

PROPOSTAS

Eixo 2

Pesquisa

- Criar evento científico “congresso de pós-doutorandos” visando a evolução profissional e a projeção dos mesmos;
- Criar um banco de dados e acompanhamento de projetos submetidos e aprovados;
- Ampliar a Oferta de disciplina preparatória para TOEFL e DELE para estudantes de pós-graduação, atendendo às necessidades do ILA para tal incremento;
- Aproximar a REINTER com as Unidades Acadêmicas e pesquisadores visando facilitar e aumentar as ações de internacionalização;
- Articular a Progep e a REINTER durante processo de contratação de professores estrangeiros;
- Suporte a pesquisadores para submissão em editais de fomento internacionais;
- Suporte aos processos de implementação de bolsas;
- Reestruturar o Sisproj com os coordenadores de projeto para uma interface mais amigável.

PROPOSTAS

Eixo 3

Inovação Tecnológica

- Reorganizar a vocação institucional da PROITI;
- Fomentar a proteção intelectual e empreendedorismo inovador no ensino de graduação e pós-graduação;
- Criar Laboratórios de Inovação e Desenvolvimento Tecnológico que integrem as diferentes áreas do conhecimento, Laboratórios de criatividade;
- Articular PROPESP e PROITI para implementar os mecanismos de proteção da produção intelectual;
- Implementar o “escritório de prospecção” para conectar o inventor/empreendedor aos possíveis interessados no produto/processo;
- Desenvolver um portal que integre projetos, grupos e laboratórios que atuem na inovação tecnológica, reunindo e disponibilizando informações ao público externo e interno da comunidade universitária, visando a conexão entre as diferentes áreas do conhecimento;
- Implementar o Fórum Contínuo de inovação, quando a comunidade universitária será convidada a discutir ações para fomentar a prática da inovação;
- Fortalecer os processos de Incubação na FURG, ampliando, estimulando e fortalecendo o acesso ao Parque Tecnológico a pesquisadores e docentes com expertises diversas.
- Capacitar e apoiar os inventores/empreendedores na participação de editais de financiamento;

PROPOSTAS

Eixo 3

Inovação Tecnológica

- Articular um banco de dados e acompanhamento de projetos de inovação submetidos e aprovados;
- Mapear os fatores, elementos e recursos disponíveis para auxiliar os inventores/empreendedores a superar desafios tecnológicos e de infraestrutura, como escalonamento e certificações;
- Capacitar e inserir a “cultura regulatória” nos ambientes de pesquisa/inovação dos produtos/processos.

PROPOSTAS

Eixo 4

Extensão, Arte, Esporte e Cultura

- Apoiar as ações de curricularização da extensão através do fomento das ações de extensão;
- Elaborar e qualificar processos de avaliação da extensão realizada no âmbito da FURG;
- Proporcionar estruturas de apoio para as atividades de extensão, fortalecendo parcerias com setores públicos, municípios, instituições, comunidades e territórios;
- Fortalecer as ações de extensão nos cursos de graduação e pós-graduação nas modalidades presencial e a distância;
- Implementar melhorias nos ambientes virtuais de aprendizagem para favorecer a extensão e a inclusão da comunidade externa, otimizando os processos de registros nos sistemas;
- Implementar uma política de MOOCS (Massive Online Open Courses) para ampliar ações de extensão;
- Promover apresentações artísticas e culturais regularmente nos diferentes Campi, priorizando os talentos da comunidade acadêmica;
- Apoiar os estudantes e servidores para a organização de eventos culturais, artísticos e esportivos;
- Ampliar e qualificar espaços de prática desportiva, desenvolvendo o esporte como uma atividade integradora da comunidade acadêmica.

PROPOSTAS

Eixo 5

Assuntos estudantis, inclusão e diversidade

- Construir a Política de Assistência Estudantil da FURG para ampliar as condições de acesso e permanência das(os) estudantes na Universidade, tanto nos cursos de graduação quanto pós-graduação;
- Qualificar e ampliar o Programa de Desenvolvimento do Estudante;
- Garantir assistência básica para a(o) estudante da comunidade LGBTQIAPN+ para a sua permanência e êxito;
- Criar fóruns permanentes de participação das(os) estudantes para levantamento das demandas da assistência estudantil e tomada de decisão, como a Comissão Permanente de Assistência Estudantil (com a participação da PRAE e dos estudantes);
- Criar novas ações que visem a permanência das(os) estudantes de comunidades tradicionais - indígenas e quilombolas, comunidade LGBTQIA+, pessoas com deficiência e daquelas(es) que se encontram em desigualdade socioeconômica;
- Criar um plano de manutenção e melhorias da estrutura física das Casas da(o) Estudante Universitária(o) para todos os Campi da FURG;
- Tornar os ambientes das Casas da(o) Estudante Universitário(o) mais acolhedores com rotinas de atividades de cultura, esporte e lazer;
- Realizar consulta periódica com a comunidade universitária relativa ao grau de satisfação e mudanças a serem implementadas nas Casas da(o) Estudante Universitário(o);

PROPOSTAS

Eixo 5

Assuntos estudantis, inclusão e diversidade

- Qualificar a estrutura física dos Restaurantes Universitários, aumentando o número de refeições, o horário de atendimento, mantendo e aperfeiçoando a sua utilização pela comunidade acadêmica;
- Realizar consulta periódica com a comunidade universitária relativa ao grau de satisfação e mudanças a serem implementadas nas refeições servidas nos restaurantes;
- Implantar ações para reduzir o tempo de permanência da comunidade nas filas dos restaurantes;
- Qualificar as ações que busquem garantir a segurança nutricional das(os) estudantes moradoras(es) das Casas da(o) Estudante Universitária(o) de todos Campi da FURG;
- Qualificar os cardápios dos restaurantes universitários, considerando as intolerâncias e alergias alimentares;
- Fortalecer a equipe técnica da Pró-reitoria de Assuntos Estudantis para qualificar o atendimento aos estudantes;
- Ampliar e qualificar a Pró-reitoria de Assuntos Estudantis tornando-a a Pró-reitoria de Assuntos Estudantis e Ações Afirmativas, de modo a fortalecer as políticas de gestão voltadas para inclusão e diversidade;
- Fortalecer o acompanhamento sócio-psico-pedagógico das(os) estudantes de graduação e pós-graduação;
- Promover a assessoria para produção de materiais pedagógicos audiovisuais e impressos acessíveis às pessoas com necessidades específicas, favorecendo os processos de inclusão;

PROPOSTAS

Eixo 5

Assuntos estudantis, inclusão e diversidade

- Ampliar as ações de prevenção de saúde mental das(os) estudantes da FURG;
- Ampliar e promover ações de formação aos docentes e tutores bolsistas de estudantes indígenas e quilombolas, qualificando o apoio pedagógico;
- Promover ações de formação aos docentes e tutores bolsistas de pessoas com deficiência;
- Promover ações afirmativas com o estabelecimento de editais específicos com foco na inclusão, considerando as questões das pessoas negras, povos originários, comunidades tradicionais, pessoas com deficiência, pessoas idosas, mulheres, comunidade LGBTQIAPN+ e maternidade;
- Avançar na construção de políticas que reduzam as desigualdades de gênero, raça e parentalidade;
- Criar ações e programas que contemplem as mães e pais universitários, contribuindo para a sua permanência e êxito;
- Criar ações de combate a qualquer forma de discriminação;
- Buscar alternativas para qualificação do transporte público, ampliando linhas e horários de ônibus.
- Criar bases de dados sobre o perfil das(os) estudantes beneficiárias(os) da assistência estudantil da FURG, bem como, perfil da utilização dos auxílios/ações estudantis com vistas à projeção de novas ações para os públicos atendidos pelas assistência estudantil, para cumprimento da transparência e para conhecimento da comunidade universitária e comunidade externa à FURG.

PROPOSTAS

Eixo 6

Gestão de atenção e cuidado às pessoas, inclusão e diversidade

- Estabelecer mecanismos de enfrentamento ao assédio moral e sexual, com foco na criação de ambientes éticos e saudáveis;
- Criar um comitê universitário de enfrentamento ao assédio moral;
- Estabelecer uma política de integração dos Servidores Docentes, Técnicos Administrativos e estudantes pautada no clima ético, na ambiência, receptividade, acompanhamento e socialização;
- Criar espaços de promoção da saúde na universidade, com foco na inclusão e na diversidade;
- Implementar programas de acompanhamento da saúde física e mental de estudantes e servidores;
- Implementar programas de promoção de Práticas Integrativas e complementares (PICs);
- Implementar programas descentralizados de ginástica laboral nos ambientes de trabalho;
- Ampliar o foco de abrangência da Pró-reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas, passando a reconhecê-la e denominá-la como Pró-reitoria de Desenvolvimento, Gestão de Pessoas e Atenção à Saúde.
- Ampliar ações de atenção à saúde mental para estudantes e servidores presencialmente em todos os Campi;
- Estabelecer programas de treinamento de emergência e Suporte Básico de Vida para comunidade universitária;

PROPOSTAS

Eixo 7

Infraestrutura

- Criar um grupo gestor de infraestrutura, com representantes de todas as áreas, com foco no aumento da participação em todas obras e distribuição do orçamento;
- Captar recursos para otimização do processo de conclusão das obras em andamento;
- Elaborar um planejamento de prioridades de infraestrutura entre unidades acadêmicas e Campi fora da sede, otimizando o uso racional de recursos;
- Valorizar todos os espaços da Universidade, ampliando locais de convivência e interação com ambientes naturais;
- Qualificar espaços abertos existentes, visando o desenvolvimento de projetos que acolham a comunidade;
- Qualificar os serviços de proteção e segurança em todos os campi;
- Atuar junto aos órgãos competentes para ampliar as ações de segurança pública em torno dos Campi;
- Estabelecer treinamentos em prevenção, mitigação, redução de riscos e resposta em acidentes e desastres, tanto ambientais quanto humanitários;
- Qualificar os ambientes das bibliotecas, tornando-os mais confortáveis e acolhedores;
- Ampliar e modernizar os acervos da biblioteca, expandindo as bibliotecas setoriais;

PROPOSTAS

Eixo 7

Infraestrutura

- Ampliar a aquisição de bibliotecas virtuais;
- Idealizar e criar espaços comunitários de apoio às refeições com infraestrutura necessária, como fogão, geladeira, água potável, micro-ondas, utensílios, etc;
- Reestabelecer e ampliar o contrato para terceirizados para portaria, segurança, limpeza, iluminação, manutenção, entre outros.

PROPOSTAS

Eixo 8

Gestão ambiental

- Fortalecer o programa de gestão ambiental da Universidade, com foco na criação de soluções para reduzir o impacto ambiental das atividades da universidade, desenvolvendo ações educativas;
- Construir uma planta de tratamento dos resíduos orgânicos oriundos das refeições servidas nos restaurantes universitários, gerando energia de forma a alcançar sustentabilidade ambiental desses espaços;
- Ampliar a capacidade solar de geração de energia da universidade;
- Criar um programa que incentive a comunidade universitária a propor soluções para melhoria da sustentabilidade ambiental dos Campi, seja energética, hídrica, saneamento, geração de resíduos, entre outros;
- Implantar verdadeiro recolhimento seletivo de lixo e resíduos dos Campi;
- Identificar ações efetivas da Universidade para implantação das ODSs e trabalhar na certificação delas junto à Organização das Nações Unidas;
- Implementar um plano de logística sustentável na FURG.

PROPOSTAS

Eixo 9

Ações junto às áreas da saúde

- Ampliar e qualificar as estruturas físicas do Hospital Universitário Miguel Riet Corrêa Jr, com foco no atendimento das necessidades dos trabalhadores, comunidade acadêmica e da população assistida;
- Garantir a manutenção da jornada de 30 horas semanais para os profissionais de Enfermagem do Hospital Universitário da FURG;
- Fortalecer a qualificação dos(as) trabalhadores(as) e comunidade acadêmica, com a criação de cursos que impactem diretamente na assistência;
- Criar um mestrado profissional na área da Gestão em Saúde no Hospital Universitário da FURG;
- Promover estratégias de aproximação entre o Hospital Universitário e a comunidade acadêmica, visando o fortalecimento das atividades assistenciais e gerenciais, integradas ao ensino, extensão, pesquisa e inovação tecnológica;
- Promover autonomia da Gestão do Hospital Universitário, a partir da inclusão nos níveis decisórios da Universidade;
- Qualificar os espaços físicos do Hospital Universitário e entorno para melhor recepção de residentes e estudantes para aulas práticas;
- Investir nos programas de residência médica e multiprofissional, com ênfase em inovação tecnológica e apoio ao desenvolvimento da pesquisa clínica;
- Qualificar a assistência à saúde dos servidores do Hospital Universitário;

PROPOSTAS

Eixo 9

Ações junto às áreas da saúde

- Oportunizar aos trabalhadores do Hospital Universitário uma maior integração às ações da universidade, a partir de canais de diálogo horizontais;
- Aproximar as atividades da Proiti (Parque Tecnológico e Incubadora), oportunizando a ampliação da incubação e transferência de tecnologias em saúde;
- Garantir autonomia no processo de escolha na gestão do hospital pela comunidade acadêmica da saúde e servidores do Hospital Universitário.

PROPOSTAS

Eixo 10

Gestão de riscos, integridade e governança

- Discutir de forma democrática o planejamento do orçamento da Universidade;
- Criar o Escritório estendido das pró-reitorias no Campus da saúde e campi fora da sede;
- Promover a integração das pró-reitorias da FURG;
- Promover a reestruturação político-administrativa dos Campi da FURG, visando sua descentralização e autonomia;
- Ampliar a participação dos Técnicos administrativos no planejamento institucional, na gestão, extensão, pesquisa e inovação tecnológica;
- Promover a integração dos sistemas de informação e comunicação institucional, levando a uma maior agilidade, transparência e desburocratização dos processos;
- Reformar o regimento geral tornando os comitês de graduação e pós-graduação deliberativos, de forma a retomar a valorização dos cursos e de seus coordenadores;
- Realizar ampla discussão e implementação de processo de escolha democrática por seus pares, para os cargos de chefia de setores da Universidade;
- Criar programas de orientação sobre a filosofia e identidade institucional e preparo para as atividades acadêmicas;
- Garantir a manutenção da jornada de 30 horas semanais para os técnicos administrativos da FURG que têm implementada essa jornada de trabalho;

PROPOSTAS

Eixo 10

Gestão de riscos, integridade e governança

- Manter e qualificar o plano de gestão como estratégia de qualificação do serviço prestado e da qualidade de vida do servidor;
- Elaborar um arquivo digital de documentos da universidade, com foco em práticas sustentáveis;
- Implementar cadernos de chamada digitais, com foco em práticas sustentáveis;
- Implementar uma central de estágios, informatizando e otimizando os processos;
- Modernizar a estrutura de registro de atividades, otimizando o trabalho;
- Valorizar atividades como preparo de aula, orientações, participação em bancas, participação em comissões, avaliação e produção de artigos científicos, entre outras, implementando o estudo de carga horária docente;
- Estimular a qualificação e ampliar as possibilidades de participação para que os TAE desenvolvam atividades de acordo com suas potencialidades no âmbito da vida acadêmica;
- Criar estratégias para integração, acompanhamento e apoio aos novos coordenadores de curso para as atividades de gestão acadêmica;
- Criar e otimizar os canais de comunicação entre coordenações de curso e gestão da universidade;

PROPOSTAS

Eixo 10

Gestão de riscos, integridade e governança

- Atuar na defesa dos direitos dos trabalhadores e na manutenção da Universidade pública e gratuita;
- Desempenhar ações para defender a autonomia universitária em sua plenitude;
- Criar canais efetivos de comunicação, visando uniformidade e clareza nas informações que chegam às Unidades Acadêmicas, servidores e estudantes;
- Qualificar a Secretaria de Comunicação (SECOM), ouvindo suas demandas de forma a atender às necessidades da Universidade com tecnologias atuais;
- Criar programas de visitas institucionais, visando socializar e compartilhar as experiências e atividades desenvolvidas na universidade com outras universidades e setores da sociedade;
- Promover a assessoria para criação e manutenção dos sites e mídias sociais das Unidades Acadêmicas e diferentes Cursos da Universidade, qualificando a comunicação/divulgação com a comunidade interna e externa;
- Ampliar o suporte para as Unidades Acadêmicas para divulgação de suas ações na Semana Aberta e Feira das Profissões;
- Promover e consolidar convênios com empresas e instituições públicas para atividades de ensino, pesquisa, extensão, inovação tecnológica e estágios;
- Criar mecanismos de popularização da ciência, divulgação de resultados de pesquisas da instituição para a comunidade, a partir da tradução do conhecimento;

PROPOSTAS

Eixo 10

Gestão de riscos, integridade e governança

- Fortalecer as ações da Ouvidoria como canal de comunicação da Universidade;
- Implantar sistema de transmissão para divulgar as reuniões dos conselhos superiores para comunidade universitária;
- Ampliar os financiamentos buscando recursos em diferentes ministérios e agências governamentais, órgãos internacionais, entre outros.

CONECTANDO

As propostas aqui apresentadas são **dinâmicas**, devendo englobar nossas **diversidades** e estão em **constante processo** de **construção**.

Ficou alguma dúvida?

Deseja contribuir com alguma proposta?

Conecte-se com a **ConectaFURG**:



Conecta Furg



[@conectafurgoficial](https://www.instagram.com/conectafurgoficial)



conectafurgoficial@furg.br

**A FURG é seu espaço, sua Universidade.
Construa e decida o futuro de sua Universidade.**

**# JUNTOS PELO FUTURO
DA UNIVERSIDADE**